



wepoort



株式会社Seneca  
研修コンサルティング事業部  
OJT代行サービス資料

# PROFILE

## 会社概要

会社名：株式会社Seneca

代表者：代表取締役 峯島 達也

事業：マーケティング/営業/採用における  
コンサルティングとアウトソーシング支援

設立日：2018年12月28日



# MISSION

ミッション

人や組織の  
“生き様”を支援する

# 事業概要

## 起業家支援&出資事業



代表取締役  
採用コンサルティング  
事業責任者  
**峯島 達也**

株式会社ビジネスコンサルタント（人材コンサルティング）勤務後、株式会社ビズリーチに入社。最年少マネージャー兼ビズリーチ・ウーマン編集長を兼務。その後、TRUNK株式会社の立ち上げ含む複数社の役員や顧問を兼任。

## 営業コンサルティング事業



上席執行役員  
営業コンサルティング  
事業責任者  
**藤野 継使**

株式会社ビジネスコンサルタントにて新規法人営業として東北エリアを担当、その後、個人事業主としての新規開拓営業を複数経験。途中、起業も経験し、再度個人事業主としてベンチャー企業の営業マネジメントを経験。



## 研修コンサルティング事業



執行役員  
研修コンサルティング  
事業責任者  
**宮坂 尚弥**

株式会社ビジネスコンサルタントにて法人営業マネージャーとして従事、その後、複数社にて研修の商品開発を行う。新人研修、テーマ別研修、営業研修、個人診断、映像を組み合わせたオリジナル研修など幅広く開発に関わる。

## 採用コンサルティング事業



採用コンサルティング  
事業責任者  
**黒澤 怜**

Dell Technologiesを経てビズリーチに入社し、累計300社以上の企業の採用戦略・実行をサポート。その後、エグゼクティブ・コーチングファームにてCHROを歴任。HBS、MIT等のビジネスケーススタディーにも取り上げられる、革新的な経営方針と経営手法を展開している、SEMCO社のアライアンスパートナー日本支社立上げを経て、現職。



# 明日の仕事が変われば、 組織の未来が変わる。

研修には、社員の行動を変える力があります。

重要なことは「明日から変わる」ことです。

その積み重ねが、組織の未来を変えます。

社員の行動が「明日から変わる」ための研修を一緒につくりませんか？



wepport





# wepport の思い 「行動変容する研修をつくる」

wepportは、現代にフィットしたやり方にアップデートした研修を提供し、

これまでの研修では難しかった受講生の行動変容を実現します。

それは、いつか役に立てば良い研修とは違い、

研修を受け終えた次の日から仕事で成果をあげるための研修です。

wepportを受講した人が、仕事で成果をあげ、周囲から評価され、

さらなる挑戦をする。挑戦を成功するための新たな研修を受け、

新たな知識とスキルによって、次の荒波を乗り越えていく。

このように、

wepportは、受講生が仕事で成果をあげるための、新しい研修です。



# こんなお悩みを持つクライアントに

---

- ✓ 現場でのコミュニケーションが減っている
- ✓ 上司や先輩との人間関係の悪化による離職が増えている
- ✓ OFF-JT（研修）とOJTの連動ができない
- ✓ 現場の人材育成の負担を減らしたいが、人材育成スピードは落とせない

**その課題、OJT頼みの育成が原因です**

# OJT代行とは

## OJT (On-the-Job Training) の定義

職場内教育ともいわれ、実際の職務現場において、業務を通して上司や先輩社員が部下の指導を計画的、段階的、重点的に行うことをいいます。OJTを受ける側をトレーニー、OJTを行う側をトレーナーと呼びます

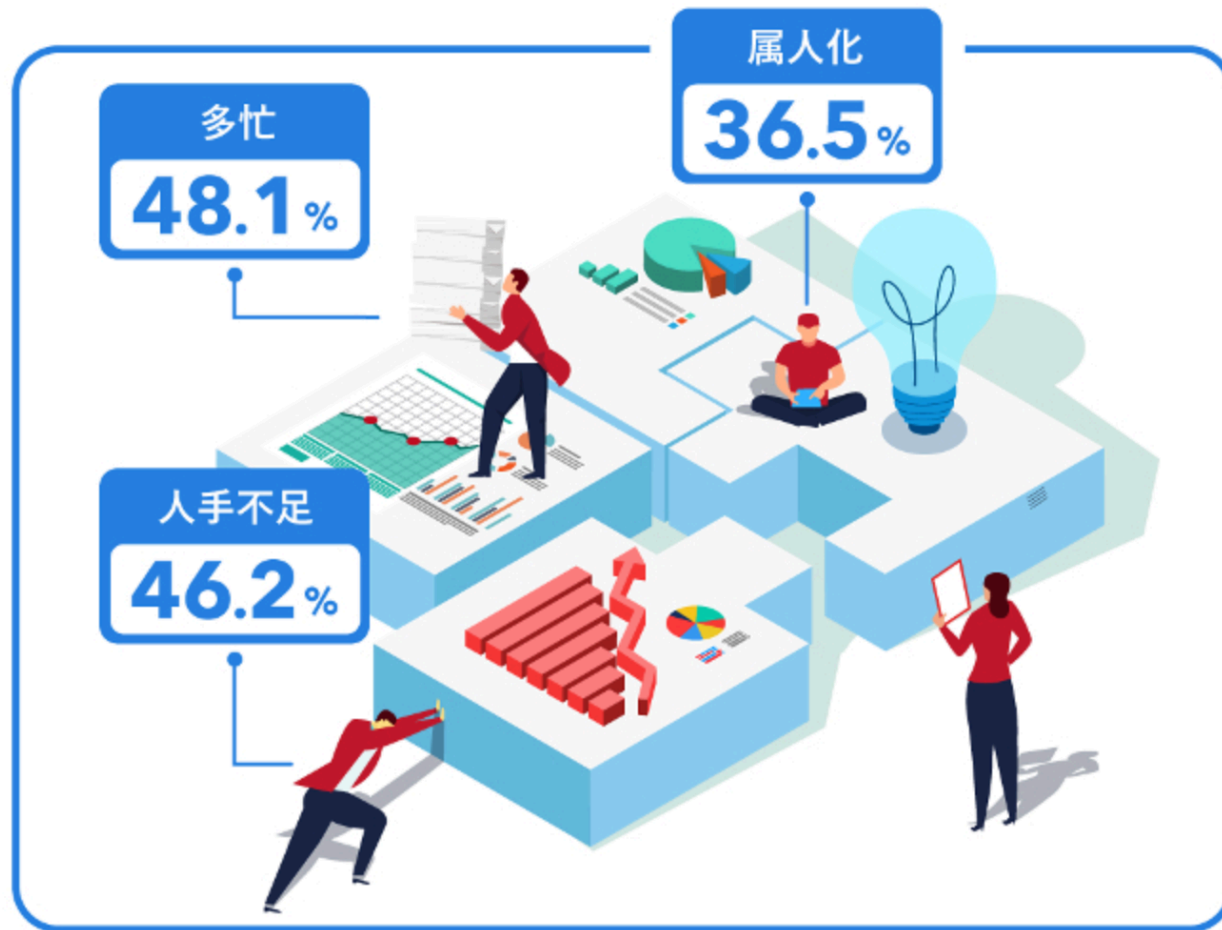
**現場のOJTリーダーのサポートを通じて、  
企業の人材育成を支援するサービスです。**

**いま人材育成の課題はOJTあります**





## 参考資料：OJTは既に機能不全である②



96.2%の企業が

OJTに課題を感じていると回答。

理由は**多忙**、**人材不足**、**人材格差**

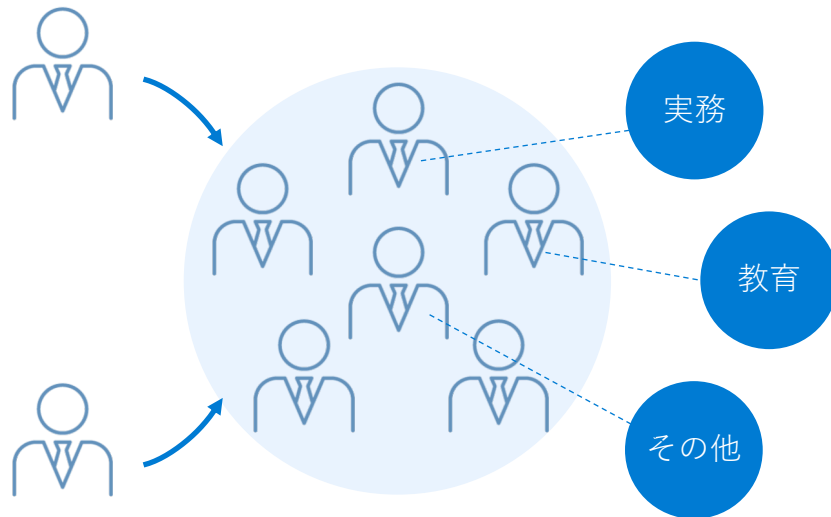
※出展：株式会社スクー2019インターネット調査

# 参考資料：OJTはもっと機能不全になる

## 【背景】

### 今までは

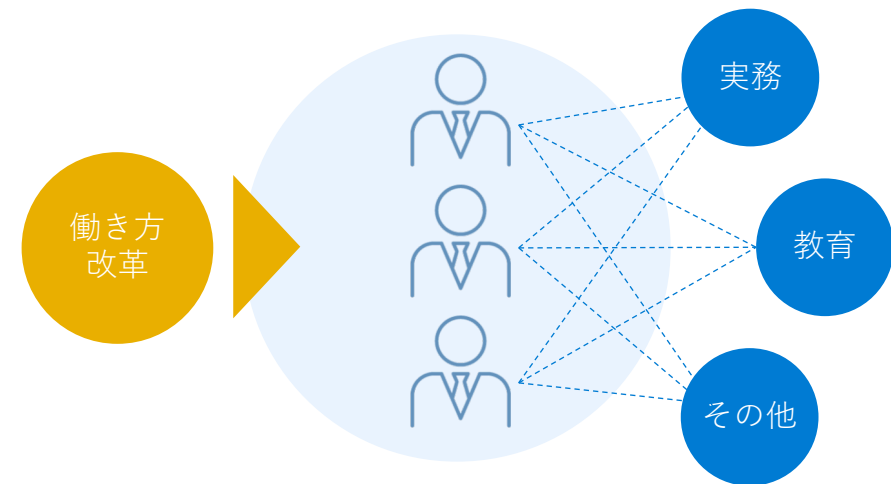
人材が足りていたため、  
多くの社員で支えることができた



人材も定期的に増えていた

### 今では

今では人材が不足しているため、  
ひとりひとりの役割が多様化



採用難で人が増えない一方、  
働き方改革・リモートワークによって  
生産性の向上はより求められる

# OJT代行が提供できる価値



## OJTトレーナーの負担軽減

- ✓ 面談（1on1）代行
- ✓ 育成計画書の作成代行



## OJTトレーナーの育成支援

- ✓ 面談のやり方トレーニング
- ✓ 育成計画書の作成トレーニング



## OJTの仕組みづくり

- ✓ 1on1の導入・運用支援
- ✓ OJTマニュアルの作成・運用支援

**OJTを現場の負担にしないことが、成功の鍵です**

# OJT代行メニュー



現場調査・分析コンサルティング



1on1の導入支援コンサルティング



OJTマニュアル作成コンサルティング



メールコーチング（トレーナー向け、トレーニー向け）



WEB面談（トレーナー向け、トレーニー向け）



OJT育成計画書の添削

# その他サービスメニューとの組み合わせが可能です

 **weport** は豊富なメニューの組み合わせにより、あらゆるニーズにお応えします



オンライン研修



オフライン研修



ビズ添削



OJT代行



動画学習

組み合わせることで  
“点”ではなく、“線”の支援を行い、学習対象者の行動変容を実現します

# 標準お打ち合わせスケジュール



## 実施までの流れ



# サービス提供体制

3階層での提供体制によりサービスクオリティを保証



事業責任者

- 経営視点での全体サービスクオリティ設計
- インストラクショナルデザイナーのサポート



インストラクショナル  
デザイナー

- お客様とのカウンターパート
- プロジェクト全体のディレクション
- L研修目標に基づく効果的な研修設計
- L受講者目線の研修評価および改善
- L適切な講師のアサインおよび評価



講師

- 講義／添削／コーチング  
／ファシリテーション実施

# CONTACT US!!



**weport**

問い合わせ窓口：

[naoya-miyasaka@seneca.co.jp](mailto:naoya-miyasaka@seneca.co.jp)

